



## Dia de la dona

En el marc del Dia Internacional de la Dona, s'ha posat l'accent en la importància de la presència de dones en llocs directius i de lideratge en les empreses.

Segons un estudi recent, només el 30% dels llocs d'alta direcció en el món són ocupats per dones, la qual cosa evidencia una bretxa de gènere en la presa de decisions empresarials. No obstant això, s'ha destacat que la presència de dones en llocs de lideratge no sols és un assumpte d'equitat de gènere, sinó que també aporta beneficis per a les empreses. S'ha demostrat que les empreses amb major diversitat de gènere en els seus equips directius tendeixen a ser més innovadores i rendibles.

De fet, a la nostra organització el càrrec de direcció i els càrrecs de conselleres delegades recauen en dues dones, el consell d'administració és paritari, i el comitè de direcció del centre, està format majoritàriament per dones.

Aquest fet representa un gran avanç en la lluita per la igualtat de gènere en l'àmbit laboral, ja que aquestes professionals han estat seleccionades pels seus mèrits i habilitats professionals, demostrant que el gènere no ha de ser un factor determinant en l'elecció de llocs de lideratge. Esperem que aquest exemple inspire a altres organitzacions a continuar avançant cap a una major equitat de gènere en el lloc de treball.